# Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 17 /2021

## Selezione finalizzata alla individuazione di due Addetti alla Reception (accoglienza)

(Art. 8 “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alle selezioni per il reclutamento di **2 unità di personale**, con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, per la copertura della seguente posizione:

**Addetto all’Accoglienza (ACCO-A-2021)**

Le risorse collaboreranno al buon funzionamento dell’accoglienza dei visitatori e all’efficienza dei servizi generali di base contribuendo a fornire ai terzi un’immagine positiva del Centro.

Le risorse affiancheranno gli addetti CIRA del reparto portineria proponendosi come punto di riferimento per l’accettazione e il ricevimento in particolare di ospiti (anche stranieri) e del personale esterno al Centro.

Le risorse supporteranno gli interni CIRA anche nel controllo degli accessi (gestione affluenza, controllo temperatura, controllo green pass, verifica dell’utilizzo dei DPI previsto dalla normativa anti Covid).

Conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati:

* Buona proprietà di linguaggio, ottime capacità comunicative, unite a doti di gentilezza e cortesia;
* capacità di utilizzare le risorse tecnologiche e informatiche e conoscenza dei più comuni software gestionali (office);
* conoscenza del Regolamento Europeo per la protezione dei dati 679/2016 e codice privacy d.lgs. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018;
* capacità di esecuzione di pratiche di ufficio ed archiviazione, smistamento telefonate;

sono richieste altresì flessibilità e buona presenza

## Requisiti a pena di esclusione:

* Diploma.
* Conoscenza della lingua inglese, equivalente al livello B2.
* Conoscenza degli applicativi (Word, Excell, Outlook).

## Requisiti preferenziali:

* Conoscenza di un’altra lingua straniera
* Esperienza pregressa nella mansione richiesta
* Conoscenza della normativa relativa alla Privacy

## Inquadramento e sede di lavoro

La posizione sarà inquadrata nel livello C2 (ex IV categoria) del CCNL per i lavoratori addetti all’industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, periodo di prova come da CCNL (RAL: come da CCNL).

La sede di lavoro è situata in Capua (CE).

## Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20.30 del giorno 5 novembre 2021 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo cirascpa@legalmail.it specificando, nell'oggetto dell'invio" Domanda di partecipazione all’avviso CIRA di selezione n. 17 /2021".

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

1. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
2. La residenza;
3. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
4. Un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
5. Di essere disposto alla turnazione.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

1. Il proprio curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione;
2. La fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.
3. La dichiarazione di presa visione dell’informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

1. Ulteriori competenze.
2. un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

## Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all’uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell’art. 8 del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell’art.8 del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA, all’esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l’ammissione o l’esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione

Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell’art. 8 del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all’indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

Nella prima fase sarà richiesto ai candidati di svolgere le prove scritte predisposte dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Saranno ammessi alla fase successiva del processo selettivo, solo i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60.

I candidati ammessi alla fase successiva del processo selettivo saranno invitati a sostenere colloqui orali con la Commissione Esaminatrice per la verifica delle competenze richieste di cui alla relativa “sezione conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati” della presente manifestazione di interesse e per la valutazione dell’adeguatezza al profilo richiesto. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti in ognuna delle due fasi del processo selettivo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

* punteggio conseguito nella prima fase – Prove scritte
* punteggio conseguito nella seconda fase – Colloquio orale.

La Commissione Esaminatrice, redigerà una graduatoria dei candidati idonei per ciascuna posizione sulla base del punteggio complessivo.

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà nell’ordine, i seguenti aspetti:

1. Conoscenza di un’altra lingua straniera
2. Esperienza pregressa nella mansione richiesta

## Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società www.cira.it
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l’eventuale ulteriore necessità di copertura di posizioni equivalenti in termini di mansioni e inquadramento.
5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet www.cira.it. In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.